

VALMENTAVA JA OSALLISTAVA JOHTAMINEN

Valmentavan ja osallistavan johtamisen koulutus on tarkoitettu johtajille, esimiehille, projektipäälliköille, tiiminvetäjille sekä muille, jotka johtavat tai ohjaavat ihmisiä kohti yhteisiä tavoitteita. Johtajien ja esimiesten roolin muuttuessa entistä vahvemmin työn sisällön asiantuntijasta valmentajan ja ohjaajan suuntaan, valmennusohjelma tarjoaa konkreettisia työkaluja ja malleja sovellettavaksi valmentavana ja osallistavana esimiehenä toimimiseen.

Kokonaisuutta tukevat verkko-oppimisympäristö ja coaching-parityöskentely, joiden avulla päivän aikana opitut asiat viedään käytäntöön. Valmennuspäivien sisällön lisäksi opit valmentajan käyttämiä menetelmiä, joita voit hyödyntää suoraan työssäsi.

1. Tunne itsesi ja tunnista vahvuutesi!

Mitkä ovat vahvuutesi johtajana? Millainen valmentaja olet? Aloituspäivässä pääset tutustumaan itseesi ja omiin vahvuksiisi tulevaisuuden valmentavana esimiehenä sekä valmennusryhmään henkilökohtaisen Insights Discovery -profiilin ja -oppimisjärjestelmän kautta.

2. Valmentavan ja osallistavan johtamisen perusteet

Toisen päivän aikana tutustut valmentavan ja osallistavan johtamisen peruseriaatteisiin. Opit lisää erilaisista osallistamis- ja valmennustyyleistä sekä -menetelmistä ja suunnittelemaan valmennusprosessin. Opit hyödyntämään valmentavaa otetta mm. muutosten läpiviennin, strategian toteuttamisen sekä tavoitteiden saavuttamisen ja mittaamisen näkökulmista. Lisäksi perehdyt valmentavan johtamisotteen vaatimiin rakenteisiin ja käytäntöihin omassa työyhteisössäsi.



3. Ratkaisu- ja tavoitekeskeinen lähestymistapa johtamisessa

Miten viestit ja toimit vuorovaikutuksessa muiden kanssa? Miten innostat ja säilytät innostuksen porukassa? Miten lisäät oman työsi ja tiimisi tuottavuutta tukien samalla innostusta ja hyvinvointia? Kolmannen päivän aikana opit ratkaisukeskeisen toimintatavan perusteet sekä ydinasiat ratkaisukeskeisestä johtamisesta, vuorovaikutuksesta ja viestinnästä.

4. Muiden ymmärtäminen ja motivaation vahvistaminen

Neljännän päivän huomio siirtyy sinusta valmennettaviisi. Päivän aikana opit kohtaamaan erilaisia toimintatyylejä työyhteisössä sekä soveltamaan omaa valmentavaa johtamistyyliäsi tilanteen mukaan. Lisäksi päivän aikana pureudutaan niin eri toimintatyylien motivaattoreihin kuin motivaation esteisiin. Päivän kuluessa paneudutaan myös sisäisen motivaation tunnistamiseen ja ylläpitämiseen.

5. Haastavat esimiestilanteet

Päivän aikana opit ratkomaan haastavia esimiestilanteita. Saat itsevarmuutta ja lisää työkaluja erilaisten vaikeiden tilanteiden kohtaamiseen. Opit ottamaan asioita rakentavasti puheeksi, opit antamaan alautetta uudella tavalla sekä käsittelemään ristiriitatilanteita entistä paremmin. Opit myös itse ottamaan palautetta vastaan entistä tehokkaammin.

6. Ratkaisukeskeisen työyhteisön luominen ja opitun hyödyntäminen

Oppimasi asiat eivät ole ainoastaan sinun vastuullasi, vaan tarkoitus on osallistaa koko työyhteisö. Miten rakennat ratkaisukeskeisen työyhteisön, jossa oppimiasi asioita on helppo hyödyntää? Miten laadit yhteiset kaikkia innostavat tavoitteet ja toimintasuunnitelmat? Kuudennen päivän aikana käydään läpi, miten aiot hyödyntää valmennusprosessin antia työyhteisössäsi. Päivän aikana myös päivität tavoitesuunnitelmasi.

Valmennusohjelma on muokattavissa 2-6 päivän kokonaisuudeksi tavoitteidenne ja resurssien mukaan. **Sovi Anun kanssa kartoituspalaveri, niin katsotaan teille paras ratkaisu!**

